

## ABSTRAK

# PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada karyawan Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta)

Otniel Yoga Santoso

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta 2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta 2) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta 3) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta 4) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *accidental sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini adalah: 1) gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta 2) gaya kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta 3) motivasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta 4) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Case Study on Employees of Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta)

Otniel Yoga Santoso

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta 2023

This study aims to determine: 1) the influence of leadership style, motivation, and work environment on the performance of employees of Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta 2) the effect of leadership style on the performance of employees of Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta 3) the effect of motivation on employee performance at Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta. 4) the influence of the work environment on the performance of employees of Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta. The population of this study were all employees of Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta. The sampling technique in this study was accidental sampling. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression. The results of this study are: 1) leadership style, motivation, and work environment simultaneously affect the performance of employees of Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta 2) leadership style partially has no effect on employee performance at Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta 3) motivation partially has no effect on performance of employees of Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta 4) the work environment partially affects the performance of employees of Lesehan Terang Bulan Malioboro Yogyakarta